Gedragscode VIP, Studievereniging Psychologie Groningen



Doel

Deze gedragscode is bedoeld om een gezonde en veilige omgeving te bevorderen die de verrijking van het studeren stimuleert, met betrekking tot de sociale, emotionele en professionele ontwikkeling van alle leden. Leden hebben het recht om met elkaar om te gaan in een omgeving die vrij is van discriminatie, intimidatie, inbreuk op de lichamelijke integriteit, pesten en geweld. Naast deze rechten hebben leden ook bepaalde verantwoordelijkheden.

Algemene Verantwoordelijkheden

VIP vereist dat leden:

- Voldoen aan sociaal aanvaardbaar gedrag;
- Zich op een verantwoordelijke manier gedragen en verantwoordelijkheid nemen voor hun keuzes en acties;
- (Eigendommen en rechten van) anderen respecteren;
- Alle veiligheidsprocedures volgen;
- Ongepast (seksueel) gedrag melden als ze dit zien gebeuren;
- Luisteren en de instructies opvolgen van de mensen die de leiding hebben (VIP-bestuur en commissieleden).

Deelname aan Activiteiten

Het uitgangspunt is dat ieder VIP lid vrij is om deel te nemen aan door VIP georganiseerde activiteiten. Daarnaast is deelname aan de activiteit altijd op eigen risico van de deelnemer. Het VIP-bestuur heeft echter altijd de bevoegdheid om eisen te stellen aan deelname, personen deelname te weigeren of te ontzeggen, of deelnemers van een activiteit te verwijderen, mits het bestuur hier reden voor acht.

Ongepast Gedrag

Bij VIP dient iedereen zich veilig te kunnen voelen en wordt iedereen geaccepteerd. Binnen VIP worden discriminatie, intimidatie, dwang, machtsmisbruik, inbreuk op lichamelijke integriteit, pesten, geweld, drugsgebruik en andere ongewenste gedragingen niet getolereerd. Discriminatie kan hierbij bijvoorbeeld betrekking hebben op levensovertuiging, maatschappelijke opvatting, sekse, seksuele geaardheid, afkomst, cultuur, handicap of ziekte. Leden zijn verantwoordelijk voor het kennen van de regels met betrekking tot deze onderwerpen om de veilige en gezonde omgeving binnen onze vereniging te behouden en te beschermen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen VIP-leden wat betreft de consequenties van ongepast gedrag.

Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag

Wij streven naar een veilige omgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en welkom voelt. Seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt binnen onze vereniging niet getolereerd. Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij alle vormen van gedrag of communicatie met een seksuele lading die door de ander als ongewenst, ongemakkelijk of grensoverschrijdend wordt ervaren. Dit kan vele vormen aannemen, afhankelijk van de context, relatie en impact.

Iedereen, ongeacht leeftijd, functie of geslacht, heeft het recht op lichamelijke integriteit en respect. We verwachten van al onze leden en andere betrokkenen dat zij deze grenzen respecteren.

Alcoholgebruik

Het nuttigen van alcoholhoudende drank is toegestaan op diverse activiteiten van VIP. Nooit zullen het bestuur en/of de leden elkaar dwingen tot het moeten drinken van

alcoholhoudende drank. Het nuttigen van alcoholhoudende drank gebeurt uitsluitend naar eigen keuze en op eigen risico van deelnemers aan activiteiten.

Overmatig gebruik van alcoholhoudende drank wordt uitdrukkelijk afgekeurd. Leden die ouder zijn dan 18 jaar zijn verantwoordelijk voor hun eigen kunnen en de veiligheid van hun omgeving als ze onder invloed van alcohol zijn. Herhaaldelijke overtredingen van deze regel zullen resulteren in bijvoorbeeld het wegsturen van het betreffende lid van het evenement of de activiteit.

Voor leden onder de leeftijd van 18 jaar is het niet toegestaan om alcohol te nuttigen op activiteiten georganiseerd door VIP. Het bestuur houdt toezicht op minderjarigen tijdens activiteiten, en heeft de mogelijkheid minderjarigen die alcohol nuttigen, genuttigd hebben of in het bezit zijn van alcohol te sanctioneren. Daarnaast heeft het bestuur de bevoegdheid leden te sanctioneren die opzettelijk minderjarigen alcohol geven.

Het is niet toegestaan om alcoholhoudende dranken mee te nemen naar (externe) locaties en activiteiten, tenzij dit expliciet door het bestuur is toegestaan. Indien het bestuur expliciet aangeeft dat het meenemen van alcoholhoudende drank is toegestaan, dan gelden nog steeds de voorafgaande genoemde regels met betrekking tot alcohol gebruik.

Drugsgebruik

Tijdens alle door VIP georganiseerde evenementen en activiteiten geldt een zero-tolerancebeleid ten aanzien van het bezit, gebruik en de verspreiding van illegale drugs. Dit beleid heeft betrekking op alle middelen die als drugs worden aangemerkt, waaronder – maar niet beperkt tot – middelen genoemd in lijst I en II van de Opiumwet, middelen onder de Geneesmiddelenwet, alsmede designerdrugs en zogenoemde research chemicals. Cannabis valt ook onder dit beleid en wordt dus eveneens niet toegestaan. Voor alcoholgebruik gelden afzonderlijke regels, zoals elders in deze gedragscode beschreven.

Het bestuur kan overtreders van dit *zero tolerance* beleid sanctioneren en is daarnaast bevoegd om illegaal middelengebruik en/of -bezit te melden bij externe instanties, waaronder de universiteit of de politie. Bij verwijdering vanwege drugsgebruik en/of -bezit tijdens evenementen waarin VIP de deelnemer voorziet van vervoer, zoals bij reizen, dient de overtreder zelf het vervoer terug te bekostigen.

Schade of Diefstal

VIP is nadrukkelijk niet aansprakelijk voor de gevolgen van het ontstaan van schade door eigen toedoen van leden van VIP of deelnemers aan activiteiten, dan wel

diefstal/gestolen goederen. Leden en deelnemers zijn verantwoordelijk voor hun eigen acties en spullen. Schade aan eigendommen van de vereniging of aan eigendommen van derden die door VIP worden gebruikt of gehuurd, kan worden verhaald op het verantwoordelijke lid of deelnemer, maar alleen als de schade het gevolg is van duidelijke nalatigheid of opzet, en mits deze schade binnen een redelijke termijn aantoonbaar aan hen kan worden toegerekend.

Intimidatie/Pesten/Cyberpesten

Alle leden moeten de rechten van andere leden respecteren. Intimidatie, pesten of cyberpesten, van welke aard dan ook, tegen een lid van VIP of andere deelnemers wordt niet getolereerd en overtredingen zullen leiden tot disciplinaire maatregelen.

Geweld

Het is niet toegestaan dat leden een gevaar vormen of dreigen te vormen voor het fysieke en mentale welzijn van andere leden. Leden mogen geen artikelen meenemen naar VIP georganiseerde evenementen en activiteiten die gevaarlijk worden geacht voor de veiligheid van anderen.

Gevolgen voor Ongepast Gedrag

Consequenties voor het hierboven omschreven wangedrag en eventueel ander wangedrag zijn afhankelijk van de situatie en de omstandigheden. Bestuursleden bepalen welke consequenties van toepassing zijn. De consequenties voor ongepast gedrag kunnen onder andere bestaan uit een waarschuwing, het intrekken van privileges, het intrekken van (actief) lidmaatschap en het uitsluiten van evenementen of activiteiten.

Tegen enige opgelegde sanctie kan binnen twee weken na oplegging schriftelijk bezwaar worden gemaakt bij het bestuur, waarbij enkel bezwaren voorzien van enige onderbouwing in behandeling worden genomen. Het bestuur zal uiterlijk binnen een termijn van twee weken het bezwaar gegrond verklaren of afwijzen. Enig bezwaar schorst de werking van de opgelegde sanctie op geen enkele manier. Er zal door het bestuur ten alle tijden worden gehandeld volgens de statuten en het huishoudelijke reglement van VIP.

Indien sprake is van ontzegging of schorsing van het lidmaatschap, staat het de betrokkene vrij om binnen één maand na ontvangst van deze mededeling beroep aan te tekenen wat besproken wordt tijdens de eerst volgende algemene ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering dient binnen twee maanden nadat het beroep is ingesteld op het beroep te besluiten. Dit besluit wordt de betrokkene schriftelijk medegedeeld binnen een

week na de bewuste algemene ledenvergadering. In geval van aantekening, wordt de betrokkene gedurende de beroepstermijn en gedurende de behandeling van het beroep geschorst als lid. Als de betrokkene de reden van schorsing wil aantekening tijdens de algemene ledenvergadering, wordt dit van tevoren besproken, wanneer van toepassing, met het slachtoffer om hun mentale gezondheid te waarborgen tijdens het proces en eventuele voorzorgsmaatregelen getroffen kunnen worden.

Algemene Overtredingen

Bestuursleden zullen leden én externen aanspreken op ongepast gedrag en hen een officiële waarschuwing geven. Als het gedrag aanhoudt en/of herhaald wordt, zal het lid of de externe persoon het evenement of de activiteit moeten verlaten. De ticketprijs wordt niet terugbetaald.

Grote Overtredingen

Ongepast gedrag dat een onveilige en/of ongezonde omgeving creëert binnen commissies/structuren, kan worden bestraft met intrekking van het (actieve) lidmaatschap. Voorafgaand aan deze voorgestelde intrekking heeft het betreffende lid recht op een gesprek met het huidige bestuur van VIP waarin het lid de gelegenheid krijgt om de omstandigheden van het wangedrag toe te lichten.

Melding Incidenten en Vragen over Gedragscode

Bij constatering van enige overtreding op deze gedragscode kunnen leden of deelnemers een melding doen bij het bestuur. Het bestuur zal zich over een dergelijke melding beraden en naar redelijkheid beslissen over een mogelijke opvolging.

Voor een melding van enige overtreding of voor vragen over deze gedragscode kan contact opgenomen worden met het bestuur. Dit kan door te mailen naar vip.gmw@rug.nl. Anoniem contact kan worden opgenomen middels het postvak van VIP in het Heymansgebouw, te vinden naast de service desk bij de hoofdingang.

VIP stelt vertrouwenspersonen beschikbaar bij wie vertrouwelijke problemen aangaande deze gedragscode aangekaart kunnen worden. De vertrouwenspersonen kunnen worden bereikt via trustpersons@vipsite.nl.

Leden kunnen ook een formele klacht indienen via de Klachtenstructuur, die bereikbaar is via complaintsstructure@vipsite.nl.

In alle gevallen waarin de gedragscode niet voorziet, beslist het bestuur over verdere actie.

Wijziging Gedragscode

Een voorstel tot wijziging van de gedragscode kan worden gedaan door het bestuur of door ten minste tien leden. De voorgestelde wijzigingen dienen ten minste vijf werkdagen voor een algemene ledenvergadering, waarin de voorgestelde wijzigingen worden behandeld, aan de leden bekend te worden gemaakt. Een amendement op een voorstel tot wijziging van de gedragscode moet ten minste twee werkdagen voor de dag van de algemene ledenvergadering schriftelijk in tweevoud het bestuur ter hand worden gesteld.

Slotbepalingen

Deze Gedragscode vervangt alle voorgaande Gedragscodes. Deze Gedragscode treedt in werking, ingaande 23 September 2026. Aldus vastgesteld te Groningen, 23 September 2026.